



№ 422

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**
(Минобразования Камчатского края)

ул. Советская, д. 35,
г. Петропавловск-Камчатский, 683000
Тел. +7 (4152) 42-18-11, факс (4152) 41-21-54,
E-mail: obraz@kamgov.ru

№ _____
На № _____ от _____

Уважаемый житель Камчатского края!

От имени ВрИО Губернатора Камчатского края благодарю Вас за обращение в рамках «Прямого разговора с Владимиром Солодовым».

По существу Вашего вопроса сообщаю следующее.

В Камчатском крае ведется работа по установлению максимальных значений размеров основных (базовых) окладов (основных должностных окладов) работникам краевых государственных и муниципальных учреждений, но учитывая, что Камчатский край является высокодотационным субъектом Российской Федерации, значительно зависящим от финансовой помощи из федерального бюджета, свободные доходные источники отсутствуют.

На протяжении ряда лет (в течение 2010-2019 годов) должностные оклады работников краевых государственных и муниципальных учреждений в Камчатском крае систематически повышались путем индексации. Общее увеличение составило 67,2 процента.

Следующее повышение путем индексации базовых должностных окладов работников бюджетной сферы в Камчатском крае запланировано с 1 октября 2020 года на 3,8 %.

Также с момента принятия Указов Президента Российской Федерации о повышении заработной платы педагогических работников (июнь 2012 года) по настоящее время уровень средней заработной платы педагогических работников сферы образования увеличился в 2,2 раза (2012 год – 31 тыс. руб., 2018 год – 67 тыс. руб.).

Уровень заработной платы педагогических работников зависит от нескольких факторов, в том числе от уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории и объема учебной нагрузки.

Оплата труда педагогических работников сферы образования согласно Методическим рекомендациям Минсоцразвития Российской Федерации и Единым рекомендациям состоит из: минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы, то есть базовых для конкретного региона (5 435 руб.), повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам, компенсационных, стимулирующих и премиальных выплат.

Применение повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу образует должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, который может в два раза превысить базовый уровень (10 870 руб.).

Стимулирующие выплаты и премии работникам образовательных учреждений Камчатского края устанавливаются в соответствии с Положениями по оплате труда и стимулированию конкретного учреждения согласно утвержденным критериям оценки качества труда работников.

Решение об установлении и размере стимулирующих и премиальных выплат принимается руководителем образовательной организации по согласованию с комиссией по распределению стимулирующих выплат данного учреждения.

Дополнительно сообщая, что в настоящее время Правительством Российской Федерации ведется работа по формированию единых подходов к установлению отраслевой оплаты труда педагогов субъектов Российской Федерации.

Также Министерством просвещения Российской Федерации рассматривается вопрос об установлении педагогическим работникам учреждений профессионального образования, осуществляющим функции классного руководителя, аналогичное ежемесячное денежное вознаграждение.

ВрИО Министра



А.Ю. Короткова